



Прокуратура
Российской Федерации

**Прокуратура
Тверской области**

ул. Симеоновская, 27, Тверь, 170100

17.06.2025 № 71-643-2025/Он2122-25

На № ВО-5516-25-20280001 от 19.05.2025



Председателю МПРО «Учитель»

Казакову Д.В.

info@pedagog-prof.org

Обращение от 15.05.2025 (ID_069R_026502_I) по вопросу проверки нормативных правовых актов органов государственной власти субъекта и местного самоуправления, а также локальных правовых актов образовательных организаций на предмет их соответствия постановлению Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024 № 40-П (далее – Постановление КС РФ № 40-П) рассмотрено.

В соответствии Постановлением КС РФ № 40-П повышенная оплата работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не может включаться в сумму заработной платы работника, размер которой не превышает минимального размера оплаты труда.

Согласно части 1 статьи 129 ТК РФ заработная плата состоит из вознаграждения за труд, устанавливаемого работнику в зависимости от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также из компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

При этом в соответствии со статьей 132 ТК РФ заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

На основании части 2 статьи 135 ТК РФ системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В силу части 1 статьи 144 ТК РФ системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации устанавливаются, в том числе, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

В целях реализации указанных положений постановлением Правительства Тверской области от 18.08.2017 № 247-пп утверждено Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования (далее – Положение), которое регулирует порядок и условия оплаты труда в государственных образовательных организациях Тверской области и организациях, подведомственных Министерству образования региона.

Согласно Положению в состав заработной платы включаются должностной оклад работника образования, который устанавливается на основе отнесения занимаемой им должности к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и иными федеральными правовыми актами (должностной оклад педагогических работников, не вошедших в ПКГ, определен пунктом 2.1.1 Положения), компенсационные выплаты (в зависимости от условий труда), стимулирующие выплаты, устанавливаемые с целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам.

При этом, как следует из пункта 1.6. Положения, заработная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.7 Положения (в отношении руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций). Также оно не содержит норм, ограничивающих выплату заработной платы в размере не ниже минимального или определяющих последовательность начисления повышенной оплаты в случае выполнения работы при совмещении профессий (должностей).

С учетом изложенного Положение не противоречит Постановлению КС РФ № 40-П, принято в пределах предоставленных полномочий.

Обращение в части доводов о возможном несоответствии действующему законодательству с учетом положений постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024 № 40-П муниципальных нормативных правовых актов и локальных правовых актов в сфере оплаты труда педагогических работников в соответствии с пунктом 3.2 Инструкции о порядке рассмотрения обращений и приема граждан в органах прокуратуры Российской Федерации, утвержденной приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 30.01.2013 № 45, направлено для рассмотрения подчиненным межрайонным, районным прокурорам.

Настоящий ответ в случае несогласия с ним может быть обжалован вышестоящему прокурору и (или) в суд.

Заместитель прокурора области

Е.С. Костицына

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00F42381CFD562E07696C46CC733EEB3A8
Владелец **Костицына Екатерина Сергеевна**
Действителен с 27.02.2025 по 23.05.2026